

中国海洋石油国际有限公司专业人力资源服务合同评审细则

标段编号：23-CNCCC-FW-GK-6176/01

评标方法：综合评分法

序号	评审环节	评审因素	评审标准
1	供应商行为分析	硬件信息	对比各投标文件所使用的电脑硬件信息，看是否存在共用电脑的情况
2	供应商行为分析	标书相似度	检查各投标文件之间文本内容的相似度
3	供应商行为分析	标书文件信息检查	对标书文件作者的审查，作为判断围串标的依据之一
4	形式评审标准	投标人名称	与营业执照、资质证书一致
5	形式评审标准	投标函及投标函附录签字盖章	有法定代表人或其委托代理人签字或加盖单位章。由法定代表人签字的，应附法定代表人身份证明，由代理人签字的，应附授权委托书，身份证明或授权委托书应符合第六章“投标文件格式”的规定
6	形式评审标准	投标文件格式	符合第六章“投标文件格式”的规定
7	形式评审标准	联合体投标人	不接受联合体投标
8	形式评审标准	备选投标方案	不允许
9	形式评审标准	选择性报价	【本次招标不接受选择性报价】
10	形式评审标准	投标保证金	符合第二章“投标人须知”第3.4.1项规定
11	形式评审标准	技术文件	“有”或“无”
12	资格评审标准	营业执照	符合第二章“投标人须知”第3.5.1项规定，具备有效的营业执照
13	资格评审标准	财务要求	符合第二章“投标人须知”第1.4.1项规定

序号	评审环节	评审因素	评审标准
14	资格评审标准	业绩要求	符合第二章“投标人须知”第1.4.1项规定
15	资格评审标准	不存在禁止投标的情形	不存在第二章“投标人须知”第1.4.3项规定的任何一种情形
16	响应性评审标准	投标有效期	符合第二章“投标人须知”第3.3.1项规定
17	响应性评审标准	其他	不存在国家法规和招标文件明确否决投标的其它条款和要求
18	响应性评审标准	缺漏项要求	报价不允许存在缺漏项
19	资信业绩评分标准	本项无内容 (满分：100分)	/
20	服务大纲评分标准	对项目工作目标、范围、内容的理解 (满分：30分)	对项目工作目标与内容的理解进行说明，提供初步响应方案： 对项目目标完全理解，无漏项、无偏差，给出清晰明确的响应方案的，得30分； 对项目目标基本理解，无漏项、无偏差，能够给出清晰相应方案，得25分； 对项目目标理解基本正确，但有个别缺漏，能提供基本的响应方案的，得20分； 对项目目标理解正确，但有较多缺漏，能提供简单的响应方案的，得15分； 对项目目标理解有少许偏差，能提供简单的响应方案的，得10分； 对项目目标理解有少许偏差，未能提供的响应方案的，得5分； 对上述内容理解存在大量偏差，存在大量曲解，有严重缺漏项，得0分。
21	服务大纲评分标准	项目服务能力 (满分：20分)	项目服务团队关键人员人力资源服务专业能力评估： 项目负责人具备人力资源服务相关内容工作经验1年以下的，得0分； 项目负责人具备人力资源服务相关内容工作经验1-2年（不含2年）的，得4分； 项目负责人具备人力资源服务相关内容工作经验2-4年（不含4年）的，得8分； 项目负责人具备人力资源服务相关内容工作经验4-6年（不含6年）的，得12分； 项目负责人具备人力资源服务相关内容工作经验6-8年（不含8年）的，得16分； 项目负责人具备人力资源服务相关内容工作经验8年及以上的，得20分。 本项最高20分，须提供人员简历及在职证明。
22	服务大纲评分标准	线上招聘服务平台 (满分：15分)	评估线上招聘服务影响力： 与1家线上招聘服务平台有合作关系，得10分，无合作得0分。 在上述基础上。每增加一家招聘服务平台合作，加1分，该项最高得15分。 投标人须提供与线上招聘服务平台已签署的有效期限内的合同作为证明材料。
23	服务大纲评分标准	成品人才招聘与猎头服务能力 (满分：4分)	评估成品人才招聘与猎头服务业绩： 投标截止日前三年（以合同签订日期为准），为合作方推荐成功过1-5个职位，得1分； 投标截止日前三年（以合同签订日期为准），为合作方推荐成功过6-10个职位，得

序号	评审环节	评审因素	评审标准
			3分； 投标截止日前三年（以合同签订日期为准），为合作方推荐成功过10个以上职位，得4分。 本项最高4分，须提供合同首页、签章页和候选人入职合同签约页或其他可证明材料；
24	服务大纲评分标准	中高级人才招聘与人员背景调查服务能力 (满分：6分)	投标截止日前三年（以合同签订日期为准），为合作方开展过人员背景调查服务的，得1分。 投标截止日前三年（以合同签订日期为准），成功招聘1-4个中高级人才（岗位经理与同等管理层级及以上）的，得2分； 投标截止日前三年（以合同签订日期为准），成功招聘5个及以上中高级人才（岗位经理与同等管理层级及以上）的，得3分； 投标截止日前三年（以合同签订日期为准），成功招聘过具有海外工作经验的中高级人才（岗位经理与同等管理层级及以上）的，在上述基础上加2分。 本项最高6分，须提供合同首页、签章页和候选人入职合同签约页、人员背景调查报告或其他可证明材料。
25	服务大纲评分标准	服务保障方案及执行效率承诺 (满分：25分)	根据本项目任务大纲3.3条相关要求，制定服务保障方案及编制响应速度及执行效率承诺书，包括但不限于人才招聘、劳务派遣、背景调查等服务。根据供应商提供的服务保障方案及承诺书进行比较： 服务保障方案内容全面、服务响应速度较快的，得25分； 服务保障方案内容全面、服务响应速度较慢的，得23分； 服务保障方案内容基本全面、服务响应速度较快的，得20分； 服务保障方案内容基本全面、服务响应速度较慢的，得18分； 服务保障方案内容有少许漏项，服务响应速度较快的，得15分； 服务保障方案内容有少许漏项，服务响应速度较慢的，得13分； 服务保障方案内容缺失严重，服务响应速度较快的，得5分； 服务保障方案内容缺失严重，服务响应速度较慢的，得0分；
26	价格评审	是否需要评分：需要 满分：100分 是否多轮报价：否 评标价计算规则： 评标价=算数修正 投标报价+偏离调整	
27	价格评审	是否需要评分：需要 满分：100分 是否多轮报价：否 评标价计算规则	

序号	评审环节	评审因素	评审标准
		: 评标价=算数修正 投标报价	