

中联公司-国盛公司后勤保障服务评审细则

标段编号：24-CNCCC-FW-GK-8197/01

评标方法：综合评分法

序号	评审环节	评审因素	评审标准
1	供应商行为分析	硬件信息	对比各投标文件所使用的电脑硬件信息，看是否存在共用电脑的情况
2	供应商行为分析	标书相似度	检查各投标文件之间文本内容的相似度
3	供应商行为分析	标书文件信息检查	对标书文件作者的审查，作为判断围串标的依据之一
4	形式评审标准	★投标人名称	与营业执照一致
5	形式评审标准	★投标函签字盖章	由法定代表人或其委托代理人签字或加盖单位章。由法定代表人签字的，应附法定代表人身份证明，由代理人签字的，应附授权委托书，身份证明或授权委托书应符合第六章“投标文件构成”的规定
6	形式评审标准	★投标文件格式	符合第六章“投标文件构成”的规定
7	形式评审标准	★联合体投标人	投标人不得以联合体投标
8	形式评审标准	★备选投标方案	投标人不得提交备选投标方案
9	形式评审标准	★选择性报价	本次招标不接受选择性报价
10	形式评审标准	★视为投标人相互串通投标情形	有以下情形的，视为投标人相互串通投标，否决所有涉及投标人的投标：a) 不同投标人的投标文件由同一单位或者个人编制；例如不同投标人在中国海洋石油集团有限公司采办业务管理与交易系统上的电子投标文件记录的“文件制作机器码、文件创建标识码和投标电脑 MAC 地址”内容任何一项一致；b) 不同投标人委托同一单位或者个人办理投标事宜；c) 不同投标人的投标文件载明的项目管理成员为同一人；d) 不同投标人的投标文件异常一致或者存在 2 处以上错误一致；或者投标报价呈规律性差异的项数达到报价清单的 50%以上；e) 不同投标人的投标文件相互混装；f) 不同投标人的投标保证金从同一单位或者个人的账户转出。
11	形式评审标准	★资质、业绩信息	投标人务必确保开标环节“资质、业绩信息及对招标文件星号条款响应情况”中公

序号	评审环节	评审因素	评审标准
		公开	开的资质、业绩内容与投标文件中提供的资质、业绩内容一致。未按要求在开标环节“资质、业绩信息及对招标文件星号条款响应情况”中进行公开的资质、业绩信息，评标阶段不予认可。开标环节，投标人可在系统对话框中补充开标环节未公示但投标文件中已提供的资质、业绩信息，上述投标人补充公开的信息视同满足信息公开要求，招标人将如实记录并提交评标委员会评审，并在中标候选人公示阶段予以公开。
12	形式评审标准	★投标保证金	人民币70000元，并符合投标人须知前附表3.4.1投标保证金的要求。
13	形式评审标准	★投标有效期	投标截止日起120天内保持有效
14	形式评审标准	★分包	本项目不允许分包。
15	形式评审标准	★投标人被拒绝的情形	投标人应不存在投标资料表第1.4.3条所述任何情形，否则其投标将被否决。
16	形式评审标准	★投标承诺书	投标人应按招标文件附件3格式提供《投标承诺书》，如未提供，将导致投标被否决。
17	资格评审标准	★投标主体	投标人具有合法有效的企业法人营业执照、税务登记证及组织机构代码证或证照合一的营业执照，投标时需提供原件扫描件（原件备查）。 投标人为事业单位的，应具有合法有效的事业单位法人证书，投标时需提供原件扫描件（原件备查）。 投标人为分公司的，提供具有合法有效的营业执照和上级法人单位授权书（授权该分公司投标），认可该分公司和上级法人单位的资质、资格和业绩，不认可同一上级法人单位的其它分公司的资质、资格和业绩，投标时需提供原件扫描件（原件备查）。分公司与上级法人单位只可一家参与投标，同时参与投标的，投标均无效。
18	资格评审标准	★财务要求	投标人须提供经会计师事务所或审计机构审计的2021-2023年度财务会计报表，包括资产负债表、现金流量表、利润表。投标人的成立时间少于规定年份的，应提供成立以来的财务会计报表。投标人为分公司的，应提供上级法人单位的经会计师事务所或审计机构审计的上述年度财务会计报表。
19	资格评审标准	★业绩要求【需按要求逐项公开】	2021年1月1日至投标截止时间（以合同签署时间为准），投标人应具有至少2个合同的后勤服务（包括物业或配餐或后勤或综合管理）验收业绩，且单个合同（或结算）金额不低于100万元。 投标人须按规定格式提交业绩表，并提交相关业绩证明文件。业绩证明文件包括：1) 合同和2) 服务验收证明材料。投标人所提交的业绩证明文件必须至少体现以下内容：合同签署时间、合同名称、服务内容、合同（或结算）金额及服务验收证明材料。 若业绩合同为年度协议，除提供年度协议外，还应提供相应的已完工订单，订单内容或编号应与年度协议相关联。同一个年度协议下提供1个或以上的订单及与订单

序号	评审环节	评审因素	评审标准
			对应的服务验收证明材料均算为1个有效业绩。 未提交业绩证明文件，或通过所提供的业绩证明文件无法认定满足上述业绩要求的，均视为无效业绩。
20	资格评审标准	★项目经理	项目经理1人，50周岁以下，具有5年以上后勤服务（包括物业或配餐或后勤或综合管理）管理经验。提供2024年9月至2024年11月由投标人所在地社保机构出具或政府相关部门官方网站下载的社保缴纳证明复印件。以上人员要求相关经验的，需提供能证明工作经历的简历表或取得的职业资格证书证明或其他证明文件，未提供有效证明文件的经验无效。
21	响应性评审标准	★投标内容	详见“投标人须知”和投标资料表第1.3.1项
22	响应性评审标准	★服务期限	3年，预计2025年1月31日至2028年1月30日，实际开始时间以任务通知书为准，结束时间以验收记录为准。合同采用“1+1+1”的执行模式
23	响应性评审标准	★菜品营养搭配方案	根据招标人提供的餐食标准（早餐10元、午餐40元、晚餐10元）提供不少于一周的食谱，早餐、中餐、晚餐品类不低于以下标准： 1) 早餐：主食2个、汤2种、凉菜2样、热菜2个、鸡蛋+粗粮等。 2) 中餐：热菜4个（2荤2素）、凉菜2个、主食2种、汤1种、水果2种、酸奶、奶等。 3) 晚餐：热菜2个（1荤1素）、凉菜2个、主食2个、汤2种等。
24	响应性评审标准	★其它	不存在国家法规和招标文件明确否决投标的其它条款和要求
25	资信业绩评分标准	投标文件总体质量（满分：9分）	(1) 标书制作质量好（内容完整、对招标文件响应较全面），得7-9分；(2) 标书质量较好（内容基本完整、对招标文件响应基本响应），得4-6分；(3) 标书质量差（内容缺漏、对招标文件响应不全面），得0-3分。
26	资信业绩评分标准	一般服务人员储备情况（满分：40分）	投标人提供符合本招标文件要求的，投标人自有的、能够确定入场为本项目服务的服务人员，本招标的服务人员是指保洁人员、保安人员、厨师人员、车辆驾驶员。 具体要求如下： (1) 厨师：50周岁以下，具有国家职业资格四级或以上（中式烹调）。投标人每提供1人次有效资料，得4分，本项最多加8分； (2) 司机。每有一人具备有效的驾驶证C1及以上加4分。每有一人具备有效的驾驶证B1及以上加6分，本项最多得20分。 (3) 维修人员：45周岁以下，具有有效期内的应急管理局颁发的特种作业操作证（低压电工作业），投标人每提供1人次有效资料，得4分，本项最多加8分 (4) 运维人员：45周岁以下，具有计算机网络专业技术职称中级及以上，2年及以上系统集成、软件、网络维护与管理经验，投标人每提供1人次有效资料，得4分，本项最多加4分 以上提供的自有人员均需提供2024年9月至2024年11月由投标人所在地社保机构出具或政府相关部门官方网站下载的社保缴纳证明复印件。

序号	评审环节	评审因素	评审标准
			以上人员要求相关经验的，需提供能证明工作经验的简历表或取得的职业资格证书证明或其他证明文件，未提供有效证明文件的工作经验将不作为评审项。
27	资信业绩评分标准	公司业绩 (满分：40分)	在满足资格评审要求的基础上，每增加1项满足资格要求的业绩加10分，最高得40分。
28	资信业绩评分标准	平均净利润 (满分：8分)	2021-2023年平均净利润：为400万元及以上，得8分；为200-400万元（不含400万元），得5分；为100-200万元（不含200万元），得3分；其他情况得0分。投标人成立不足三年的，以成立以来的财务状况表为准进行计算。
29	资信业绩评分标准	商务条款（含合同条款）偏离 (满分：3分)	对招标文件商务技术合同的非实质性偏离条款，每偏离一条扣1分，扣完为止。标准合同格式按二级条款计算，如：第三条-3.2。此项最高3分。
30	服务大纲评分标准	服务方案 (满分：25分)	投标人根据招标文件列明的工作内容及要求，结合本项目特点、重点、难点，提供相应的措施。措施贵在可行有效，切勿大篇幅复制招标文件内容。有关措施在技术标书其他段落有详细内容的，可提供有效指引，不必重复提供。 1、投标人提供的措施内容完善、可行性强，能完全满足招标人要求的，得18-25分； 2、投标人提供的措施内容较完善、可行性较强，能较好满足招标人要求的，得12-17分； 3、投标人提供的措施内容完善程度一般、可行性一般，能基本满足招标人要求的，得6-11分； 4、投标人提供的措施内容完善程度差、可行性差，不能满足招标人要求的，得0-5分。
31	服务大纲评分标准	菜品营养搭配方案 (满分：25分)	根据招标人提供的食谱菜品的创新性、丰富程度、营养配比及菜单方案等情况进行比较。 1.菜品搭配、食谱菜品的创新性、营养配比及菜单方案丰富多样、科学合理得18-25分； 2.菜品搭配、食谱菜品的创新性、营养配比及菜单方案相对简单，基本科学合理得12-17分； 3.菜品搭配、食谱菜品的创新性、营养配比及菜单方案单一、一般科学得6-11分； 4.未提供菜品搭配或食谱菜品的创新性、营养配比及菜单方案较差得0-5分。
32	服务大纲评分标准	人员培训能力 (满分：18分)	投标人提供与本项目相关的人员培训方案。 1、提供本项目相关人员培训方案且内容完善，可执行性强的，得12-18分； 2、提供本项目相关培训方案，内容一般，可执行性较强的，得6-11分； 4、提供本项目相关培训方案，内容完善程度差，可执行性差的，得0-5分；
33	服务大纲评分标准	风险控制措施 (满分：18分)	投标人提供与本项目相关的危险源清单及控制措施。1、危险源清单内容完善，控制措施合理可行的，得12-18分；2、危险源清单内容较完善，控制措施合理、可行性较好的，得6-11分；3、危险源清单内容不完善，控制措施可行性较差的，得0-5分。

序号	评审环节	评审因素	评审标准
34	服务大纲评分标准	考核及奖惩办法 (满分：14分)	针对本项目对服务人员制定了详细合理的考核方法和奖惩办法。考核及奖惩措施详细全面，有效性强得10-14分；考核及奖惩措施需进一步完善，有效性不强得5-9分；办法措施不全面，基本无效得0-4分。
35	价格评审	是否需要评分：需要 满分：100分 是否多轮报价：否 评标价计算规则： 评标价=算数修正 投标报价+偏离调整	
36	价格评审	是否需要评分：需要 满分：100分 是否多轮报价：否 评标价计算规则： 评标价=算数修正 投标报价	